

Na temelju članka 15. Odluke o izmjenama i dopunama Pravilnika o izboru u znanstvena, suradnička i stručna zvanja i radna mjesta od 26. veljače 2014. u skladu s člankom 46. Statuta Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti Predsjedništvo Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti na svojoj 2. (201.) redovitoj sjednici, održanoj 26. veljače 2014., utvrdilo je pročišćeni tekst Pravilnika o izboru u znanstvena, suradnička i stručna zvanja i radna mjesta Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti.

Pročišćeni tekst Pravilnika o izboru u znanstvena, suradnička i stručna zvanja i radna mjesta Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti obuhvaća Pravilnik o izboru u znanstvena, suradnička i stručna zvanja i radna mjesta od 26. rujna 2007., njegov ispravak od 30. studenoga 2007. te izmjene i dopune od 26. veljače 2014.

PRAVILNIK O IZBORU U ZNANSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA ZVANJA I RADNA MJESTA *(pročišćeni tekst)*

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se uvjeti za izbore u znanstvena, suradnička i stručna zvanja, te dio postupka za izbor u ta zvanja i radna mjesta koji se provodi u Hrvatskoj akademiji znanosti i umjetnosti (u daljnjem tekstu: Akademija), kao i angažiranje znanstvenih novaka, rad izvan Akademije i dr.

Članak 2.

Statutom Akademije u nadležnost njezinih razreda stavljena su znanstvena pitanja, pa Akademijini razredi u vezi s djelokrugom za koji su osnovani, obavljaju sljedeće poslove:

- biraju stručna povjerenstva za izbor u znanstvena, suradnička i stručna zvanja i izbor na znanstvena radna mjesta;
- predlažu Predsjedništvu Akademije izbor kandidata u stručna i suradnička zvanja;
- daju mišljenje o kandidatima prije zasnivanja radnog odnosa na radnim mjestima za koja se traže znanstvena ili umjetnička zvanja, kao i za izbor na suradnička i stručna radna mjesta;
- daju suglasnost voditeljima znanstvenih projekata za pokretanje postupka angažiranja znanstvenih novaka;
- razmatraju godišnja izvješća o radu asistentata;
- imenuju mentore asistentima.

II. UVJETI ZA IZBORE U ZNANSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA ZVANJA

Članak 3.

Znanstvena zvanja su: znanstveni suradnik, viši znanstveni suradnik, znanstveni savjetnik i znanstveni savjetnik u trajnom zvanju.

U znanstveno zvanje znanstvenog suradnika može biti izabran istraživač koji ima doktorat znanosti i znanstvene radove koji ga afirmiraju kao priznatog znanstvenika.

U znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika može biti izabran istraživač koji ima doktorat znanosti i znanstvene radove koji predstavljaju značajan doprinos znanosti te je najmanje pet godina bio u zvanju znanstvenog suradnika.

U znanstveno zvanje znanstvenog savjetnika i znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju može biti izabran istraživač koji ima doktorat znanosti i znanstvene radove kojima je značajno unaprijedio znanost, pri čemu će se posebno cijeniti međunarodna afirmacija znanstvenika i međunarodna priznatost njegova znanstvenog rada odnosno njegov značaj u okviru nacionalnih sadržaja.

Uz navedene uvjete, u znanstveno zvanje znanstvenog savjetnika izabrat će se istraživač koji je najmanje pet godina bio u zvanju višeg znanstvenog suradnika, a u znanstveno zvanje znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju istraživač koji je najmanje pet godina bio u zvanju znanstvenog savjetnika.

Daljnji uvjeti za izbor u znanstvena zvanja određeni su Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Pravilnikom o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja i drugim podzakonskim aktima.

Članak 4.

Suradnička zvanja su: asistent i poslijedoktorand.

U suradničko zvanje asistenta može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij. Asistent je dužan upisati poslijediplomski sveučilišni studij.

U suradničko zvanje poslijedoktoranda može biti izabrana osoba koja je završila poslijediplomski sveučilišni studij.

Članak 5.

Stručna zvanja su: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

U stručno zvanje stručnog suradnika može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij.

U stručno zvanje višeg stručnog suradnika može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij, ima 10 godina radnog iskustva u zvanju stručnog suradnika i dva znanstvena ili pet stručnih/stručno-popularnih radova vezanih uz struku ili akademski stupanj magistra znanosti, 5 godina radnog iskustva u zvanju stručnog suradnika i dva znanstvena ili pet stručnih/stručno-popularnih radova vezanih uz struku, ili ima akademski stupanj doktora znanosti i dva znanstvena ili pet stručnih/stručno-popularnih radova vezanih uz struku.

U stručno zvanje stručnog savjetnika može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij i ima deset godina radnog iskustva u zvanju višeg stručnog suradnika ili ukupno dvadeset godina radnog iskustva u zvanju stručnog suradnika i višeg stručnog suradnika i četiri znanstvena ili deset stručnih/stručno-popularnih radova vezanih uz struku ili osoba koja ima akademski stupanj doktora znanosti, 5 godina radnog iskustva u zvanju višeg

stručnog suradnika i četiri znanstvena rada ili deset stručnih/stručno-popularnih radova vezanih uz struku.

III. POSTUPAK IZBORA U ZNANSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA ZVANJA

Članak 6.

Stjecanje znanstvenog zvanja ne ovisi o radnom mjestu.
Stjecanje suradničkog i stručnog zvanja ovisi o radnom mjestu.

Članak 7.

Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju Akademija je ovlaštena za provođenje dijela postupka izbora u znanstvena zvanja za svoje zaposlenike na znanstvenim radnim mjestima za sva znanstvena područja i polja sukladno Zakonu o Hrvatskoj akademiji znanosti i umjetnosti i svome Statutu.

Članak 8.

U Akademiji postupak izbora u znanstveno zvanje pokreće osoba koja smatra da ispunjava uvjete za izbor u određeno znanstveno zvanje, a postupak može pokrenuti i Akademija.

Članak 9.

Zahtjev za izbor u znanstveno zvanje zaposlenik podnosi Upravi Akademije i nadležnom razredu, s dokazima o ispunjavanju uvjeta za izbor u određeno zvanje.

Razred u roku trideset dana od dana primitka zahtjeva za izbor u znanstveno zvanje, imenuje stručno povjerenstvo. Stručno povjerenstvo se sastoji od najmanje tri člana koji moraju biti u istom ili višem znanstvenom zvanju od onoga u koje se bira pristupnik.

Stručno povjerenstvo izvješćem ocjenjuje jesu li ispunjeni uvjeti za izbor te predlaže da se pristupnik izabere ili ne izabere u znanstveno zvanje. Pisano izvješće članovi stručnog povjerenstva mogu izraditi skupa ili odvojeno svaki za sebe. Pisano izvješće potpisuju članovi povjerenstva. Stručno povjerenstvo izvješće podnosi nadležnom razredu u roku od trideset dana od dana imenovanja.

Na temelju izvješća stručnog povjerenstva, u roku od trideset dana razred donosi odluku kojom daje mišljenje i prijedlog o izboru pristupnika u određeno znanstveno zvanje, za određeno znanstveno polje i područje, te je s cjelokupnom izbornom dokumentacijom i ispravama pristupnika upućuje Upravi Akademije.

Dokumentaciju pristupnika Uprava Akademije prosljeđuje nadležnom matičnom odboru u odgovarajućem broju primjeraka, o čemu izvješćuje nadležni razred i pristupnika.

Članak 10.

Odluku o izboru u znanstvena zvanja za zaposlenike Akademije donosi nadležni matični odbor. Odluka matičnog odbora je konačna.

Članak 11.

Iznimno, izbor u znanstveno zvanje može se provesti u okviru postupka za izbor na znanstveno radno mjesto, u skladu s člankom 26. ovog Pravilnika.

Članak 12.

Postupak izbora u suradničko zvanje u pravilu se obavlja istodobno s izborom na suradničko radno mjesto, na temelju javnog natječaja i uz odgovarajuću primjenu odredaba iz članka 9. ovog Pravilnika.

U prijedlogu odluke o izboru u suradničko zvanje uz ime i prezime pristupnika, navodi se suradničko zvanje, vrijeme na koje se izabire, te određeno znanstveno polje i područje za koje se bira.

Odluku o izboru u suradničko zvanje donosi Predsjedništvo Akademije na prijedlog nadležnog razreda i njegovog stručnog povjerenstva.

Članak 13.

Postupak izbora u stručno zvanje obavlja se istodobno s izborom na radno mjesto, na temelju javnog natječaja.

Postupak za izbor u stručno zvanje pokreće upravitelj ustrojstvene jedinice uz suglasnost voditelja, prijedlogom kojemu se prilaže molba pristupnika s dokazima o ispunjavanju uvjeta za izbor u određeno stručno zvanje. Prijedlog se podnosi Upravi Akademije i nadležnom razredu.

Razred u roku trideset dana od dana primitka zahtjeva za izbor u stručno zvanje, imenuje stručno povjerenstvo. Stručno povjerenstvo se sastoji od najmanje tri člana.

Stručno povjerenstvo ocjenjuje jesu li ispunjeni uvjeti za izbor te predlaže da se pristupnik izabere ili ne izabere u stručno zvanje. Stručno povjerenstvo svoje izvješće podnosi razredu u roku od trideset dana od dana imenovanja.

U prijedlogu odluke o izboru u stručno zvanje uz ime i prezime pristupnika, navodi se stručno zvanje i vrijeme na koje se pristupnik izabire.

Odluku o izboru u stručno zvanje donosi Predsjedništvo Akademije na prijedlog nadležnog razreda i njegovog stručnog povjerenstva.

IV. ROKOVI

Članak 14.

Rokovi u postupku izbora u znanstveno zvanje ne teku u razdobljima od 15. srpnja do 31. kolovoza te od 20. prosinca do 7. siječnja.

U slučaju neopravdanog znatnog prekoračenja roka, po pritužbi pristupnika, matični odbor može preuzeti postupak izbora i sam ga provesti.

U vrijeme porodnih dopusta, bolovanja dužih od tri mjeseca, služenja vojne obveze, obavljanja javne dužnosti i drugih funkcija, i u drugim slučajevima u kojima se nije mogao baviti znanstvenim ili stručnim radom, u slučajevima kada je to predviđeno zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom znanstvene organizacije, pristupniku miruju rokovi za izbor ili reizbor u znanstveno zvanje i na radno mjesto i neće se uračunavati u rok za izbor, osim u slučaju da on zatraži da mu za navedeno razdoblje rokovi teku.

U postupku izbora u suradnička i stručna zvanja, rokovi također ne teku u razdobljima iz prethodnih stavaka ovog članka.

Članak 15.

Brisan.

V. UVJETI ZA IZBOR NA ZNANSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA

Članak 16.

Znanstvena radna mjesta su: znanstveni suradnik, viši znanstveni suradnik, znanstveni savjetnik i znanstveni savjetnik u trajnom zvanju.

Članak 17.

Opći uvjet za izbor na znanstveno radno mjesto je upis u Upisnik znanstvenika u istom ili višem znanstvenom zvanju, odnosno izbor u znanstveno zvanje proveden u okviru postupka izbora na znanstveno radno mjesto.

Zakonom su određeni daljnji uvjeti za izbor pristupnika na sljedeća znanstvena radna mjesta:

- viši znanstveni suradnik – najmanje pet godina u zvanju i na radnom mjestu znanstvenog suradnika
- znanstveni savjetnik – najmanje pet godina u zvanju i na radnom mjestu višeg znanstvenog suradnika znanstveni savjetnik u trajnom zvanju-najmanje pet godina u zvanju i na radnom mjestu znanstvenog savjetnika.

Dodatni uvjeti za izbor na znanstvena radna mjesta propisani su sistematizacijom radnih mjesta Akademije.

Članak 18.

Suradnička radna mjesta su asistent i poslijedoktorand.

Na radno mjesto asistenta može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij i koja je izabrana u suradničko zvanje asistenta.

S osobom izabranom u suradničko zvanje asistenta sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od najviše pet godina.

Na radno mjesto poslijedoktoranda može biti izabrana osoba koja je završila poslijediplomski sveučilišni studij i koja je izabrana u suradničko zvanje poslijedoktoranda.

S osobom izabranom u suradničko zvanje poslijedoktoranda sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od najviše četiri godine na suradničkom radnom mjestu poslijedoktoranda.

Dodatni uvjeti za izbor na suradnička radna mjesta propisani su sistematizacijom radnih mjesta Akademije.

Članak 19.

Stručna radna mjesta su: stručni suradnik, viši stručni suradnik stručni savjetnik.

Na radno mjesto stručnog suradnika može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij i izabrana je u zvanje stručnog suradnika.

Na radno mjesto višeg stručnog suradnika može biti izabrana osoba koja je izabrana u zvanje višeg stručnog suradnika u skladu s uvjetima iz članka 5. stavak 3. ovog Pravilnika.

Na radno mjesto stručnog savjetnika može biti izabrana osoba koja je izabrana u zvanje stručnog savjetnika u skladu s uvjetima iz članka 5. stavak 4. ovog Pravilnika.

Dodatni uvjeti za izbor na stručna radna mjesta propisani su sistematizacijom radnih mjesta Akademije.

S osobom izabranom na stručno radno mjesto sklapa se ugovor o radu na neodređeno vrijeme s obvezom provođenja unaprjeđenja svakih deset godina, bez mogućnosti ponovnog izbora u isto stručno zvanje i na radno mjesto.

VI. POSTUPAK IZBORA NA ZNANSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA

Članak 20.

Izbor na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta obavlja se na temelju javnog natječaja.

Članak 21.

Prijedlog za raspisivanje natječaja za izbor na znanstveno, suradničko i stručno radno mjesto Upravi upućuje upravitelj ustrojstvene jedinice uz suglasnost voditelja jedinice.

Uprava Akademije donosi odluku o raspisivanju javnog natječaja za izbor na znanstveno, suradničko i stručno radno mjesto.

Članak 22.

Javni natječaj za izbor na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta objavljuje se u "Narodnim novinama", u dnevnom tisku, na službenim internetskim stranicama Akademije te na službenom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora. Natječaj mora biti otvoren najmanje 30 dana.

Prijave pristupnika na natječaj za izbor na radno mjesto podnose se Personalnoj službi Akademije.

Članak 23.

Razred najkasnije u roku od petnaest dana od isteka roka za podnošenje prijava na natječaj imenuje povjerenstvo. Isto povjerenstvo ocjenjuje sve kandidate koji su se prijavili na natječaj za isto radno mjesto.

Povjerenstvo ima tri člana.

Povjerenstvo u roku od trideset dana od imenovanja daje mišljenje udovoljavaju li kandidati objavljenim uvjetima radnog mjesta.

Članak 24.

Na temelju mišljenja stručnog povjerenstva iz prethodnog članka nadležni razred predlaže kandidata kome će se ponuditi sklapanje ugovora o radu za objavljeno radno mjesto.

Odluku o izboru na znanstveno, suradničko i stručno radno mjesto donosi glavni tajnik Akademije.

Članak 25.

Personalna služba dužna je o rezultatu izbora obavijestiti sve pristupnike u roku petnaest dana od dana donošenja odluke o izboru.

Članak 26.

Kada je raspisan natječaj za izbor na znanstveno radno mjestu, u okviru istog postupka može se obaviti i izbor u zvanje, ako neki od pristupnika nema obavljen taj izbor.

U slučaju iz prethodnog stavka ovoga članka pri nadležnom matičnom odboru obavlja se izbor u zvanje svih pristupnika koji ispunjavaju uvjete za izbor u odnosno zvanje, a do tada nisu izabrani u to zvanje.

Nakon provedenog postupka izbora u zvanje, Akademija u roku od devedeset dana dovršava postupak izbora na radno mjesto.

Članak 27.

Po natječaju na radno mjesto izabire se pristupnik koji najbolje udovoljava uvjetima natječaja.

Članak 28.

S osobama izabranim na znanstveno radno mjesto sklapa se ugovor o radu na neodređeno vrijeme s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto svakih pet godina.

Reizbor znanstvenika na znanstvenom radnom mjestu znanstvenog suradnika, višega znanstvenog suradnika i znanstvenog savjetnika provodi se tako da stručno povjerenstvo podnosi nadležnom razredu svakih pet godina izvješće o radu znanstvenika. Ako nadležni razred ne prihvati pozitivno izvješće o radu odnosno prihvati negativno izvješće o radu, nakon dvije godine od dana donošenja te odluke, ponavlja se postupak reizbora.

Mišljenje o ponovnom izvješću donosi Uprava Akademije. Ako Uprava Akademije ne prihvati izvješće, odnosno ako je mišljenje Uprave negativno, glavni tajnik Akademije pokreće postupak redovitog otkaza ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) u skladu s općim propisima o radu.

S osobama izabranim u znanstvena, suradnička i stručna zvanja koje rade na projektu ograničenog trajanja, ugovor o radu zaključuje se na određeno vrijeme, dok traje projekt ili njegova dionica na kojoj je ta osoba angažirana.

Obveza podnošenja izvješća o radu znanstvenika prestaje nakon što zaposlenik bude izabran na znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju.

Odluku o reizboru na znanstveno radno mjesto donosi Uprava Akademije.

VII. VREDNOVANJE RADA ASISTENATA I POSLIJEDOKTORANADA

Članak 29.

Rad asistenta ocjenjuje nadležni Akademijin razred na temelju pisanog izvješća mentora, kojeg imenuje nadležni razred iz redova znanstvenika. Ako mentor nije imenovan, mentorom se smatra voditelj jedinice u kojoj asistent radi.

Mentor svake godine za cijelu kalendarsku godinu, odnosno za dio kalendarske godine u kojemu je asistent radio, u pisanom izvješću vrednuje uspješnost asistenta u znanstvenom radu i na poslijediplomskom studiju te ga podnosi nadležnom razredu radi donošenja ocjene. Postupak ocjenjivanja asistenta u pravilu treba biti završen u prvom tromjesečju tekuće godine.

Najmanje jednom u dvije godine poslijedoktorand podnosi izvješće nadležnom razredu o svom radu temeljem kojeg nadležni razred vrednuje njegovu uspješnost u znanstvenom radu.

Ako je asistent ili poslijedoktorand dva puta ocijenjen negativno, o drugom izvješću mišljenje donosi Uprava Akademije. Ako se drugo negativno izvješće usvoji, koje sadrži i očitovanje asistenta ili poslijedoktoranda, glavni tajnik Akademije pokreće postupak redovitog otkaza ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

VIII. ZNANSTVENI NOVACI

Članak 30.

Znanstveni novaci biraju se javnim natječajem, a zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme u suradničkom zvanju asistenta ili višeg asistenta. Odluku o izboru znanstvenog novaka donosi glavni tajnik.

Zapošljavanje znanstvenih novaka na teret sredstava Ministarstva provodi se na način i po postupku koji određuje Ministarstvo. Na temelju suglasnosti Ministarstva, nadležnog razreda i Uprave Akademije, raspisuje se natječaj za zapošljavanje znanstvenog novaka. Voditelj znanstvenog projekta na kojemu se znanstveni novak angažira obvezan je pri predlaganju pristupnika za znanstvenog novaka primjenjivati kriterije Ministarstva. Ministarstvo je zadržalo pravo da odbije financiranje plaće odabranog znanstvenog novaka s kojim je sklopljen ugovor o radu protivno uvjetima koje je odredilo Ministarstvo.

Iznimno Akademija može znanstvene novake zapošljavati i bez odobrenja Ministarstva, ukoliko sama financira njihov rad.

Članak 31.

Rad znanstvenog novaka za svaku kalendarsku godinu ocjenjuje nadležni razred na temelju izvješća mentora. Na ocjenjivanje znanstvenog novaka na odgovarajući način primjenjuju se odredbe iz članka 29. ovog Pravilnika.

Mentor znanstvenog novaka je voditelj znanstvenog projekta na kojemu je znanstveni novak angažiran.

Znanstveni novak može imati i druge mentore o čemu odlučuje nadležni razred na prijedlog voditelja projekta na kojemu je novak angažiran.

IX. RAD IZVAN AKADEMIJE

Članak 32.

U javnoj djelatnosti izvan Akademije svi Akademijini znanstvenici, suradnici i zaposlenici u stručnim zvanjima obvezni su jasno istaknuti nastupaju li u svoje ime ili u ime Akademije.

Članak 33.

Zaposlenici Akademije u znanstvenim, suradničkim i stručnim zvanjima mogu raditi kod trećih osoba ukoliko su prethodno dobili pisanu suglasnost Uprave za taj rad.

Na zahtjev za rad kod trećih osoba koji zaposlenik podnosi Upravi, suglasnost svojim potpisom daje upravitelj i/ili voditelj ustrojstvene jedinice u kojoj zaposlenik radi.

Uprava će dati suglasnost zaposleniku za rad kod trećih osoba radi obavljanja poslova vezanih uz znanstveni, nastavni ili stručni rad, ukoliko:

- taj rad ne utječe negativno na rad Akademije i nije u sukobu s interesima Akademije;
- druga organizacija u kojoj zaposlenik radi svojom djelatnošću ne konkurira Akademiji;
- taj rad iznosi najviše jednu trećinu radnog vremena zaposlenika;
- nije u suprotnosti sa zaposlenikovim redovitim radnim obvezama u Akademiji.

Personalna služba Akademije vodi evidenciju o odobrenom radu izvan Akademije u koju se unose podatci o pravnoj osobi za koju zaposlenik radi, vrsti poslova koju obavlja i broj sati rada za treću osobu.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednik
Hrvatske akademije
znanosti i umjetnosti

Akademik Zvonko Kusić